

Organisatorisk och Social arbetsmiljö

Arbetar vi hemifrån eller delvis hemifrån är arbetets organisering viktig. Arbetet bör organiseras så att vi får en hanterbar vardag med möjlighet till pauser samt har resurser att kunna genomföra våra arbetsuppgifter på ett tillfredsställande sätt. Den sociala arbetsmiljön är också viktig även om vi "bara" möts digitalt.

- Är arbetet organiserat på ett sådant sätt att det är möjligt att genomföra arbetsuppgifterna hemifrån?
- Finns en tydlig styrning kring hur arbetsuppgifterna skall genomföras?
- Har medarbetaren möjlighet att i sitt hem strukturera sitt arbete på ett sätt som är hållbart?
- Finns möjligheter till stöd från kollegor/chefer?
- Hur kommunicerar vi på bästa sätt i ett flexibelt arbete?
- Använder vi oss av en teknik som är stödjande i arbetet? Fungerar våra digitala hjälpmedel tillfredsställande? Är användaren i centrum vid val av datastöd och övrig teknik?